

SZÁNDÉKNYILATKOZAT

Az Európai Uniónak az alapszerződések által előírt feladata, hogy valamennyi tevékenysége során előmozdítsa a nők és férfiak közötti egyenlőséget. A nemek közötti egyenlőség az EU egyik alapvető értéke, alapvető jog és a szociális jogok európai pillérének egyik legfontosabb elve.

„Az egyenlőségközpontú Unió megteremtése” című 2020 és 2025 közötti nemi esélyegyenlőségi stratégia kidolgozása és elfogadása azon elkötelezett erőfeszítések egyike, amelyeket a Bizottság egy egyenlőségközpontú Unió megteremtése érdekében tesz. A stratégiában megfogalmazott szakpolitikai célkitűzések és intézkedések azt szolgálják, hogy a tagállamok 2025-ig jelentős előrelépést tegyenek a nemek közötti egyenlőség megvalósulása felé.

A fentieknek megfelelően az Országos Kórházi Főigazgatóság (továbbiakban: OKFŐ) elkötelezi magát, hogy a stratégiában foglaltaknak megfelelően intézményi szintű Nemi Egyenlőségi Stratégiát készít 2022. november 30-ig.

A Vezetőség a Nemi Egyenlőségi Stratégia elkészítése és megvalósítása érdekében Nemi Egyenlőségi Munkacsoportot, valamint intézményi felelőst dedikál annak érdekében, hogy a szükséges kutatások, adatelemzések és vizsgálatok megvalósulhassanak. A Munkacsoport tagok feladataikat elfogadott eljárásrend alapján látják el. A Munkacsoport tagok figyelembe veszik az OKFŐ szervezeti egységeinek, foglalkoztatottjainak a nemi egyenlőséget elősegítő észrevételeit, javaslatait.

Az elköteleződés első lépéseként aláírt Szándéknnyilatkozatot követően a Nemi Egyenlőségi Munkacsoport Stratégiai Kerettervet készít, mely alapján készült Nemi Egyenlőségi Stratégiát a Vezetőség végül elfogadja.

A Vezetőség elkötelezetten támogatja a célokhoz rendelt feladatok végrehajtását, ellenőrzését, mely feladatokhoz erőforrást rendel.


Az intézkedések végrehajtására kijelölt felelősök feladatmegvalósítását az OKFŐ Vezetősége folyamatosan figyelemmel kíséri, a megvalósítás eredményeit ellenőrzi és értékeli.

Az OKFŐ Vezetősége elkötelezett az európai fejlesztési politika alapelvein nyugvó intézményi Nemi Egyenlőségi Stratégia létrehozása, működtetése és nyilvánossága mellett, elérhetővé és hozzáférhetővé téve azt minden foglalkoztatottja számára.

Az OKFŐ kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a Nemi Egyenlőségi Stratégiában szereplő célkitűzések előre haladásáról és megvalósulásáról, valamint az azokban foglalt lehetőségekről folyamatosan tájékoztassa foglalkoztatottjait. A Nemi Egyenlőségi Stratégia nyilvános bemutatása az OKFŐ digitális platformjain (intranet, honlap, hírlevelek) történik, így biztosítva a széleskörű és gyors tájékoztatást, információ átadást.

Az OKFŐ valamennyi tevékenységében vállalja a Nemi Egyenlőségi Stratégiában megfogalmazottak gyakorlati kialakítását és hatékony működtetését.

A Vezetőség elkötelezett a Nemi Egyenlőségi Stratégiában foglaltak nyomán követésében, folyamatosan vizsgálja a Stratégiában foglalt intézkedések eredményeit, valamint azokat befolyásoló külső tényezők hatásait. Ennek keretében a Stratégia felülvizsgálatára és a szükséges korrekciós lépések megtételére két évente kerül sor.

Budapest, 2022. április 

 **Jenei Zoltán**
országos kórházi főigazgató