

TÁJÉKOZTATÓ

A Kormány 757/2021. (XII. 22.) Korm. rendelete egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendeletek módosításáról –

védőnőket érintő változásokról.

2021. december 22. napján jelent meg az új jogszabály a Magyar Közlönyben, amely a védőnők juttatásának kifizetését, az alábbiak szerint érinti:

5. Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosítása
11. § Az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R5.) 2/C. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: „(5) A védőnő havi alapbére (garantált illetménye) magában foglalja az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Kr.) meghatározott védőnői kiegészítő pótlékot, továbbá a Kr. 76/A. § (4) bekezdése, 76/D. § (4) bekezdése és 76/L. § (1) bekezdése szerinti emelések összegét.”

A módosítás lényege tehát, hogy a jogszabály hatályba lépésétől, azaz 2022. január 1. napjától kezdve a védőnők a védőnői kiegészítő pótlékot, valamint a Kr. 76/A. § (4) bekezdése, 76/D. § (4) bekezdése és 76/L. § (1) bekezdése szerinti összegeket már nem bérkiegészítés, vagy egyéb juttatás jogcímén, hanem az alapbérbe beépítve, alapbérként kapják meg.

Ezek, a korábban bérkiegészítés jogcímén adott juttatások az alábbiak:

1. A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21. § (10a) bekezdése alapján: védőnői kiegészítő pótlék, amelynek összege 33 000 Ft. amelyet a védőnői szolgáltató a védőnői szolgálatban dolgozó védőnő alapbérébe köteles volt beilleszteni, alapilletményként kapta a védőnő.
2. A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 76/A. § (4) bekezdése szerinti összege
3. A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 76/D. § (4) bekezdése szerinti összege
4. A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 76/L. § (1) bekezdése szerinti összege

Az utolsó 3 juttatás a korábbi elmaradások kompenzációjaként volt jelen a bérekben, az első juttatás pedig pótlékként. Ezek a juttatások most nem fognak megjelenni a bérjegyzékeken külön, hiszen ezek bekerülnek az alapbérbe.


A 2022. január havi alapbér a 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet 15.3. melléklet besorolás szerinti támogatási összeggel növekszik, melynek részét képezik a korábbi jogcímenek kapott juttatások is, tehát az alapbér ezek összegével növekedni fog, és a védőnők nem fognak a korábbi jogcímenek juttatásokat kapni. Így tehát a védőnőt megillető bértömeg marad ugyanakkora, mint volt, viszont a fent említett elemek megszűnnek, és alapbérként jelennek meg.

Az alapbérként való finanszírozás kedvezőbb a munkavállalókra nézve:

- Egyrésztől kevesebb mozgásteret, vitalehetőséget tartalmaz, mert az alapbért mindenképpen köteles a munkáltató kifizetni.
- Másrésztől az alapbér növekedésével egyidejűleg növekedni fog a távolléti díj összege is, valamint minden olyan juttatás, amelyet távolléti díj alapján kell számítani. (munkavégzés alóli felmentésre járó juttatás, végkielégítés, stb.)
- Növeli továbbá az öregségi nyugdíj alapjául szolgáló bér összegét is, tehát az új szabály alapján már az emelt alapbért kell majd figyelembe venni a nyugdíj összegének megállapításánál.

Az ily módon számfejtett bér összegét 2022. január hónapra vonatkozóan kell először elszámolni, tehát az a 2022. február elején számfejtendő és fizetendő januári bérben jelentkezik majd először.

A tájékoztató megtekinthető az OKFŐ honlapján.
2022. január 05.


Babiné Scotzfried Gabriella
Népegészségügyért és prevencióért felelős
főigazgató-helyettes

